

Inhoud

Terugblik 2022-2024.....	1
Wat hebben we bereikt.....	1
Wat is (nog) niet gelukt.....	1
Wat komt er op ons af aan externe ontwikkelingen	2
Wat komt er op ons af aan interne ontwikkelingen	2
Wat is onze missie	3
Wat zijn onze (strategische) lange termijn doelen	3
Wat zijn onze doelen tot 2028	4
Met welke activiteiten willen wij deze doelen bereiken	4
Bijlage voorbeeld Zeeuwind	6

Terugblik 2022-2024

Wat hebben we bereikt

- Ingebruikname van 2 centrales in 2022 (Meikade Veld en Groenewaarden) en de opzet en ontwikkeling 2 satelliet coöperaties.
- Ontwikkeling en uitbreiding Energieweb + gewonnen tender zelfleverantie.
- Realisering van DAEB's in drie gemeenten voor de periode 2023-2025.
- Verdere professionalisering financiële administratie (RAAK, accountantsverklaring jaarrekeningen).
- Uitbreiding van ESFV (meer taken, meer fte's, meer vaste contracten en afbouw zzp), uitwerking HRM beleid. Minder onbetaalde uren.
- Start onderzoek naar flow batterijen met universiteit Eindhoven.
- Kleine groei aantal leden en afnemers bij OM/Nieuwe Energie.
- Verbetering financiële robuustheid: opbouw financiële buffers per opwekproject en de uitbreiding van het ontwikkelingsfonds.

Wat is (nog) niet gelukt

- Een windmolenproject (Wespendief problematiek, nauwelijks nieuwe initiatieven, politieke wil ontbreekt).
- De Zonnewal; 7 jaar veel energie en tijd in gestopt en voor de 2e keer stopgezet.
- Plaatsing van een (experimenteel) batterijsysteem.
- Uitbreiding van betrokkenheid bij gemeentelijke Energieloketten in elke gemeente in de Vallei (we zijn Rhenen zelfs kwijt geraakt).

Wat komt er op ons af aan externe ontwikkelingen

- Blijvende geopolitieke spanningen met effecten op energieprijzen door schommelingen ten gevolge van daardoor veroorzaakte onzekerheden; ondertussen is NL wel minder afhankelijk van fossiel en “foute” regims.
- Enerzijds de niet te stuiten opkomst van duurzame elektriciteit productie (o.a. in China en Afrika) en anderzijds de herverkiezing van Trump in de VS, wat tot veel onzekerheid leidt in de markt voor duurzame energie.
- Netcongestie in Nederland/ Gelderse Vallei (zowel bij Liander in Gelderland als bij Stedin in Utrecht) en de beperkte capaciteit op het hoofdnet, waardoor de mogelijkheden voor nieuwe aansluitingen van centrales zeer beperkt zijn tot ca. 2028.
- Nieuwe wet- en regelgeving die door het parlement is aangenomen: De Nieuwe Energiewet en de Wet collectieve warmtevoorziening, met o.a. juridische erkenning van energiegemeenschappen, meer regie naar gemeenten en meer kansen voor energiecollectieven (energiedelen, kleine warmtenetten).
- Verslechtering van het politiek klimaat (nationaal, provinciaal, lokaal): tegen windmolens en zonnevelden. Sowieso minder ambitie op klimaatneutraliteit en in de praktijk soms regelrechte tegenwerking zoals stopzetten van beleid, terugdraaien van maatregelen zonder vervanging door iets nieuws en door het drastisch verlagen van beschikbare subsidiebudgetten.
- Verslechtering/verruwing van het sociale klimaat door de negatieve houding in het politieke klimaat. Tegenstanders (vaak een kleine minderheid) voelen zich daardoor gesterkt en gedragen zich assertief richting initiatiefnemers. Met ook effecten op (potentiële) financiers.
- Bezuinigingen op innovatiebudgetten (structureel bij kennisinstellingen en het nationaal groeifonds).

Wat komt er op ons af aan interne ontwikkelingen

- Kleine coöperaties staan financieel onder druk door lagere stroomopbrengsten en hogere kosten (o.a. door nieuwe eisen verzekeraars). De rentabiliteit van de bestaande projecten loopt hierdoor terug (wordt soms zelfs negatief) en nieuwe projecten komen moeilijk van de grond.
- Energie Coöperaties hebben moeite met het vinden van bestuursleden. De eerste generatie bestuurders vergrijsst, zoekt opvolgers en stuit daarbij op problemen. Blijkbaar zijn energie coöperaties (nog) onvoldoende aantrekkelijk voor jongere generaties.
- Het aantal coöperaties groeit (in de regio foodvalley bijvoorbeeld nieuwe coöperaties in Rhenen en Wageningen en nieuwe coöperatie Doorwerth). Meer coöperaties in een regio is op zichzelf niet negatief (kan juist een kracht zijn), maar deze versnippering is een risico voor de continuïteit, omdat er gevist wordt in dezelfde (beperkte) personele vijver voor bestuurders en vrijwilligers. Een risico is ook dat coöperaties door overheden en marktpartijen uit elkaar gespeeld worden.

- Sterke groei van de coöperatieve beweging in het afgelopen decennium heeft geleid tot allerlei organisatorische inefficiënties, met noodzakelijke organisatie aanpassingen tot gevolg. Recent is dat gebeurd bij OM/Nieuwe energie, Energie Samen en Econobis, met als doelstelling kostenreductie, verbeterde dienstverlening en effectievere belangenbehartiging voor de leden/klanten.

Bovenstaande punten gelden ook voor CVE. Mede door de complexe structuur van CVE, met projectcentrales, satelliet coöperaties en BV's, is de "workload" voor bestuur en uitvoeringsorganisatie sterk gegroeid. De bestuurlijke en financiële slagkracht is daarmee (te) beperkt geworden. We hebben ook gemerkt dat we solidariteit, waar aan de leden veel belang hechten, binnen de eigen organisatie onvoldoende geborgd hebben.

Wat is onze missie

1. ValleiEnergie is een coöperatie van leden waarbij energietransitie en maatschappelijk impact centraal staan.
2. We realiseren deze maatschappelijke impact door energiebesparing aan te jagen, het gebruik van duurzame en lokaal opgewekte energie te bevorderen en deze waar mogelijk zelf te produceren en te leveren aan leden en direct betrokkenen en/of de energie (tijdelijk) op te slaan.
3. We hanteren in ons werk onze kernwaarden van solidariteit, transparantie, verbondenheid en geworteld zijn in de (lokale) samenleving met maximale betrokkenheid van burgers en bedrijven. We bevorderen daarmee het gebruik van duurzame energie en de sociale samenhang.
4. Als sociale onderneming zijn we ondernemend, innovatief en handelen we professioneel (deskundig, betrouwbaar).

Kort samengevat:

De energietransitie versnellen en democratiseren

Wat zijn onze (strategische) lange termijn doelen

- Goed op de "winkel" blijven passen; De huidige financiële robuustheid vast houden, sturen op financieel rendement van de bestaande installaties en veel aandacht voor (financiële) risico's bij nieuwe ontwikkelprojecten.
- Versterking en versnelling van de energietransitie: waar mogelijk nieuwe opwekinstallaties ontwikkelen, beter benutten van de bestaande installaties (via innovaties) en blijven inzetten op energiebesparing via de energieloketten.
- Verbinding zoeken met andere maatschappelijke uitdagingen. Koppelen van lokale energie initiatieven met initiatieven op andere beleidsterreinen (landbouw, mobiliteit, woningbouw, natuurontwikkeling).
- Realiseren van groei van CVE, met als doel meer betrokken burgers/bedrijven als lid, meer afnemers van stroom via OM/NE en meer financiële ruimte voor nieuwe ontwikkelingen (via het ontwikkelfonds). Om deze groei mogelijk te maken gaan we toewerken naar een nieuwe organisatiestructuur. Mede ingegeven door de

wens om het coöperatieve gedachtengoed goed te borgen in de organisatie en meer (financiële) speelruimte voor nieuwe ontwikkelingen te creëren.

Wat zijn onze doelen tot 2028

- Versterken van onze dienstverlening op energiebesparing door uitbreiding van de activiteiten van de van energieloketten: meer gemeenten en langjarige contracten.
- Ondersteunen van nieuwe initiatieven voor duurzame opwekprojecten (met name zon-op-dak), maar gegeven de slechte marktvooruitzichten voor zon- en windprojecten, vooral ook meer aandacht voor het beter benutten van de bestaande installaties (via energieopslag en local4local initiatieven).
- Uitbreiding van het portfolio van de coöperatie op het gebied van windenergie en de warmtetransitie.
- Vergroten van de naamsbekendheid in de regio; gemeentes en andere lokale duurzame initiatieven (energiegemeenschappen of anderszins) en daarbij de dienstverlening door ESFV actief promoten.
- Toewerken naar een nieuw organisatiemodel, met als doel om de organisatie eenvoudiger, efficiënter en meer toekomstproof te maken, waarbij tegelijkertijd de betrokkenheid van de leden wordt versterkt en het solidariteitsbeginsel en de medezeggenschap goed worden geborgd.

Met welke activiteiten willen wij deze doelen bereiken

Dienstverlening versterken:

- Prioriteit geven aan het continueren van het verzorgen van huidige 4 gemeentelijke Energieloketfuncties na 2025.
- Regionale dienstverlening uitbreiden voor lokale coöperaties.

Nieuwe opwekprojecten realiseren:

- De Zonnewal in de koelkast, archiveren en wachten op betere tijden.
- Vol inzetten op de realisering van de Doorwerthse Zonnehoeve.
- Ondersteunen van nieuwe zon-op-dak projecten, incl. solar carports.
- Volgen van windmoleninitiatief "Wageningen Wint"
- Uitvoeren van een verkenning naar kleine windmolens
- Voortzetten van onze betrokkenheid bij de Waterkrachtcentrale Driel

Energieopslag realiseren:

- Realiseren van batterij opslag op minstens één (bestaande of nieuwe) locatie, om ervaring op te doen en te experimenteren.

Local4Local initiatieven uitbreiden:

- Energieweb uitbreiden (meer opwek projecten onder energieweb brengen en uitbreiding naar andere gemeentes) .
- Best practices verzamelen bij bestaande lokale initiatieven
- Verkennen van mogelijkheden voor local4local in woonwijken (straat- buurt- en wijkniveau), waarbij Local4local staat voor onderling lokaal delen van energie volgens het principe voor "Lokale stroom voor een lokale prijs".

Inzet voor de warmtetransitie versterken:

- Rol van CVE bij warmteprojecten verder vorm geven.
- Expertise van ESFV op het gebied van woningisolatie, warmtenetten, warmte-opslag door ontwikkelen.
- Participatie bij wijk/buurt/straat initiatieven op het gebied van warmte ondersteunen.

Vergroten naamsbekendheid CVE en ESFV:

- Vernieuwing Website CVE en ESFV (heldere taal, eenvoudig zoeken, leuke verhalen toevoegen) en toepassen van een herkenbare huisstijl in alle documenten: jaarverslagen, strategisch kader, brochures, etc.
- Vergroten naamsbekendheid via contacten met (aanverwante) maatschappelijke organisaties en aanwezigheid bij manifestaties (ondersteund door vrijwilligers).
- Communicatie: opties voor gericht doelgroepenbeleid verkennen

Uitwerken van nieuw organisatiemodel voor CVE:

- Onderzoek naar mogelijke wijzigingen in de organisatiestructuur, met het organisatiemodel van coöperatie Zeeuwind (zie bijlage) als inspirerend voorbeeld.
- Solidariteitsbeginsel uitwerken en borgen in de (nieuwe) structuur van de coöperatie.
- Aanpassing statuten en huishoudelijk reglement op de nieuwe situatie.
- Nader uitwerken van het vrijwilligersbeleid.
- Stimuleren betrokkenheid van de leden bij de organisatie ontwikkeling (nieuwsbrieven, enquête/polls ALV's).

Bijlage voorbeeld Zeeuwind



Coöperatie Zeeuwind



- Zeeuwind is een coöperatie die al 37 jaar bestaat.
- Heeft veel windvermogen gerealiseerd en nu ook zon. Veel geld in kas.
- Alle activiteiten zijn ondergebracht in aparte bv's.
- Er is een Raad van commissarissen en een raad van bestuur (directeur/bestuurder) met een uitvoeringsorganisatie.
- Leden zijn lid van de coöperatie op basis van aankoop van obligatie van 100 euro of meer.
- Rendement tot 4%, plus 10% jaarlijkse winst gaat terug naar de leden.
- ALV stuurt op basis van begroting.

* Alle activiteiten zijn ondergebracht in bv's.

www.valleienergie.nl

