

Afwegingskader Coöperatie ValleiEnergie U.A. nieuwe initiatieven

Afwegingskader

Dit globale afwegingskader is een leidraad voor het bestuur van de Coöperatie ValleiEnergie op basis waarvan het kan besluiten al dan niet mee te doen aan / aan te sluiten bij nieuwe initiatieven. Het kader geeft het bestuur een handvat om nieuwe initiatieven goed en op een gelijkwaardige manier vanuit het gedachtengoed van ValleiEnergie te beoordelen.

In dit kader is een onderscheid gemaakt tussen de niet onderhandelbare voorwaarden (hiervoor staat Coöperatie ValleiEnergie) én voorwaarden waarvan het 'mooi meegenomen' is als initiatieven daaraan voldoen.

Uitgangspunt

Het hoger liggende doel van het werk van Coöperatie ValleiEnergie is de versterking en versnelling van de coöperatieve gedemocratiseerde energietransitie. We geloven dat een sterke coöperatieve beweging daarvoor belangrijk is. Dat kan betekenen dat we vanuit ValleiEnergie coöperatieve initiatieven ondersteunen die uiteindelijk onafhankelijk van ValleiEnergie tot wasdom komen

Thema's

Wij ontwikkelen projecten / werken mee aan projecten / verlenen vanuit onze projectorganisatie Energie Samen Foodvalley diensten binnen de volgende thema's:

1. besparen (van de advisering over kleine aanpassingen in woning tot en met aardgas vrijmaken);
2. opwekken (wind, zon, groengassen, warmtenet);
3. opslag;
4. levering van energie.

Harde Voorwaarden (niet onderhandelbaar)

Nieuwe initiatieven passen binnen de missie /visie/ doelstellingen van ValleiEnergie. Dit houdt in ieder geval in dat er sprake is van de onderstaande zaken.

- **Voortbestaan organisatie**
 - o Deelname / bijdragen breng(t)en het voortbestaan of het imago van ValleiEnergie niet in gevaar.
- **Financiën/risico's**
 - o Er is een verantwoorde, sluitende businesscase.
 - o De risico's van ontwikkeling/project zijn aan de voorkant in beeld gebracht en afgewogen (GOKIT, juridische, omgevingsaspecten, risico's, imago).. Er kan op worden gestuurd/bijgestuurd.
 - o Risico's worden evenwichtig verdeeld over de verschillende projecten zodat risico's en lusten gekoppeld zijn.

- Voorfinanciering van grote nieuwe projecten is goed geregeld.
- Het initiatief past binnen de begroting.
- De besluitvorming is op orde / kan goed worden doorlopen (bestuur, financiële commissie, overheid etc.).
- Er is helderheid met welke partijen/personen we het resultaat opleveren. Rollen, taken en capaciteit zijn hierin helder verdeeld.
- We weten wie binnen de samenwerking van welke informatie op de hoogte moet worden gehouden.
- **Lokaal eigenaarschap**
 - Er is sprake van minimaal 50% lokaal eigenaarschap. Bij voorkeur meer!
 - Eigenaarschap gaat over zeggenschap van inwoners en lokale bedrijven op de gehele projectontwikkeling.
 - Maar ook over financieel eigendom, hiervoor gebruiken wij de **handreiking** van onze koepelcoöperatie Energie Samen.
- **Draagvlak omgeving: Liever in samen- dan in tegenspraak**
 - Er is behoorlijk draagvlak / acceptatie vanuit de omgeving (leden coöperatie, inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners) voor het initiatief en voor de locatie.
 - ValleiEnergie kan haar deelname aan nieuwe initiatieven goed motiveren en kan deelname verantwoorden.
 - Maatschappelijke acceptatie is hierbij belangrijker dan maximale energie opbrengst, lage kosten of winstmaximalisatie.
 - Participatie is gericht op draagvlakvergroting en het betrekken van alle belanghebbenden.
- **Wet en regelgeving**
 - Initiatieven voldoen minimaal aan de vigerende wet- en regelgeving die van toepassing is op de initiatieven, deelnemers en samenwerkende partijen. Wanneer duidelijk is dat de huidige wet- en regelgeving aan vernieuwing (aanscherping) toe is, zetten we proactief een plus op de geldende wet- en regelgeving (voorbeeld anno 2022: geluidsnormen bij windturbines).
- **Integriteit**
 - Partijen waarmee wordt samengewerkt, zijn bonafide, transparant in hun werkwijzen en communicatie, houden zich aan wet- en regelgeving en staan als integer te boek.

Onderhandelbaar

- **Inclusie**
 - Waar mogelijk vergroten we de deelname van minima en jongeren.
 - Waar mogelijk dragen we bij aan het bestrijden van energiearmoede.
- **Meekoppelkansen**
 - We zoeken actief naar mogelijkheden om initiatieven te koppelen aan bestaande initiatieven van inwoners, maatschappelijke partners. We versterken elkaar door te koppelen.
 - Waar mogelijk maken we werk met werk.
 - We streven ernaar verschillende beleidsdoelen zoals biodiversiteit, verdroging, etc. aan elkaar te koppelen.

Onze Werkwijze

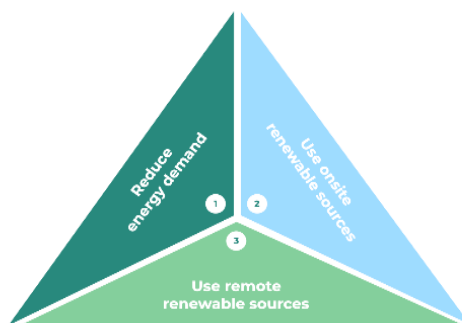
Dit zijn uitgangspunten hoe we in de uitvoering werken (geen afwegingskader voor nieuwe initiatieven).

Als wij zélf aan het begin staan van een (grote) ontwikkeling, gaan we direct het participatieproces in met **alle** mogelijke stakeholders (provincie, gemeente, grondeigenaren, bedrijven, de inwoners, waterschappen, milieuorganisaties, netbeheerders, natuurbelang etc.). Dit doen we omdat we willen dat de uitkomst voor alle stakeholders acceptabel is. Bij grote projecten starten we a.h.w. een gebiedsproces.

Als wij in een later stadium betrokken raken en er al tegenstellingen blijken te zijn, zal onze rol hooguit kunnen zijn iedereen weer aan tafel te krijgen om het proces opnieuw te laten beginnen.

- **We hanteren de diverse leidraden voor ons werk**

- o Trias Energetica 2021
 - Verlaag het energiegebruik.
 - Gebruik *ter plaatste* opgewekte hernieuwbare energie.
 - Gebruik duurzame energie die elders is opgewekt



- o We hanteren de gemeentelijke zonneladders, convenanten voor windenergie etc.
- o RES strategie
- **Samenwerking**
 - o We zoeken zelf actief de samenwerking op met overheden, milieuorganisaties, andere coöperaties etc.
- **Begeleiding, Regie vanuit Energie Samen Foodvalley**
 - o Energie Samen Foodvalley is altijd betrokken bij de ontwikkeling/uitvoering/participatie.
 - o Energie Samen Foodvalley voert regie op de inzet van projectleiders, adviseurs.
- **Kennisdeling**
 - o We delen onze kennis en ervaring met de coöperatieve beweging en overheden (dare to share).
- **Organisatie / Werkgeverschap**
 - o We kunnen het project aan qua belasting, capaciteit van de medewerkers, flexwerkers die voor ons werken en dit garanderen.
 - o We kunnen onze kwaliteit garanderen.
 - o Medewerkers, flexwerkers worden passend betaald voor hun inzet b.v.k. vanaf de start (dus ook in de ontwikkelfase).
- **Dochter coöperatie**
 - o Nieuwe ontwikkelingen/projecten kunnen goed worden ondergebracht in een dochter coöperatie bij de moeder coöperatie ValleiEnergie U.A..
 - o Dochtercoöperaties hanteren en werken vanuit hetzelfde normen- en waarden kader als de moedercoöperatie.

- We werken niet mee aan initiatieven die na tijdelijke huisvesting bij ValleiEnergie uitvliegen (duiventil) tenzij het bestuur van ValleiEnergie anders beslist.

Versie 22 maart 2024

Het bestuur